

アール・ティ・エンジニアリング株式会社行動計画（第5回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～令和3年3月31日までの2年間

2. 内容

子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：妊娠中や出産後の女性社員の健康の確保ができるよう、健康相談(相談窓口は開設済み)の実施を継続する

<対策>

- 平成31年4月～ 健康相談の実施を継続

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーの実施を継続する。

<対策>

- 平成31年4月～ ノー残業デーの実施を継続

その他次世代育成支援対策に関する事項

目標3：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、工場見学の受入の実施を継続する。

<対策>

- 平成31年4月～ 関係機関、学校との連携による受入の実施を継続